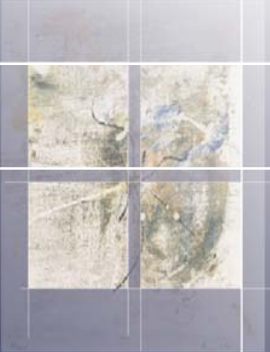




TOPAS

Assessment-System

Management heißt, Talente finden,
auswählen und richtig einsetzen



TOPAS – Die Herausforderung

Sie stehen vor der Aufgabe, zwischen mehreren internen oder externen BewerberInnen auszuwählen, die Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen einzuschätzen oder eine Stärken-/Schwächenanalyse durchzuführen?

Dann ist Ihnen die hohe Verantwortung gegenüber Unternehmen und MitarbeiterInnen und das Entscheidungsrisiko bewusst. Die Kosten liegen je nach Position zwischen 20.000 und 150.000 Euro.



TOPAS – Das System

Daher gilt es, die Entscheidung durch verschiedene Personalauswahlinstrumente bestmöglich abzusichern.

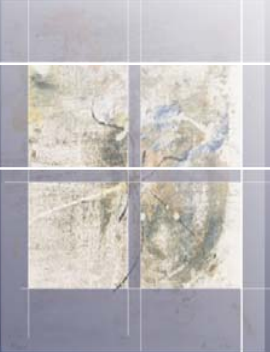
TOPAS – das Potenzialeinschätzungs- und -auswahlssystem - ist dabei eine praxiserprobte, qualitativ hochwertige und kostengünstige Ergänzung zu ...

- strukturiertem Interview
- Hearing
- Center of Competence
- Center of Excellence oder
- Assessment Center



TOPAS – Das System

- ❑ **Die Vorbereitung – Erstellung Anforderungsprofil**
Sie definieren die Anforderungen der zu bewertenden Person mittels standardisierten Funktionsgruppen oder individuell in Zusammenarbeit mit unseren PersonalexpertInnen.
- ❑ **Die Systemvorgabe**
Die Testperson bearbeitet alle Module direkt am PC
- ❑ **Die Auswertung**
 - ❑ **TOPAS – Compact** – Das automatisch erstellte Gutachten steht Ihnen sofort zur Verfügung
 - ❑ **TOPAS – Professional** - Die Ergebnisse werden an uns übermittelt und von einem Fachpsychologen interpretiert. Das mehrseitige Gutachten steht Ihnen garantiert innerhalb von 2 Stunden zur Verfügung.



TOPAS - Die Funktionsgruppen

Office Basics	Sales Basics	Technik Basics	Management
Office Expert	Sales Expert	Technik Expert	Management Top-Management
Office Management	Sales Management	Technik Management	Potenzial- analyse



TOPAS – Die Profile

Office – Basics

- Einfache Verwaltungsaufgaben
- Einfache Sachbearbeitung
- Einfache Sekretariats- /
Bürotätigkeiten
- Kaufmännische Lehrlinge
- SchulabgängerInnen der
Pflichtschule, BMS, AHS, BHS

Office – Expert

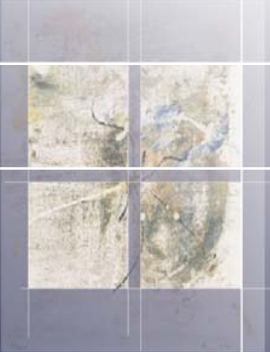
- Qualifizierte Sachbearbeitung
- Assistenz
- ReferentInnen und Spezialist-
Innen
- Finanz und Controlling
- Logistikmanagement
- Produktmanagement

Sales – Basics

- Kundenberatung
- Verkauf und Vertrieb
- Lehrlinge
- SchulabgängerInnen der
Pflichtschule, BMS, AHS, BHS
- ...

Sales – Expert

- Qualifizierter Verkauf und
Vertrieb
- Qualifizierte Kundenberatung
- Key account
- Spezialvertrieb
- ...



TOPAS – Die Profile

Technik/IT – Basics

- Einfachere Bereiche der Technik und IT, Produktion, Konstruktion, Forschung
- Technische und gewerbliche Lehrlinge
- SchulabgängerInnen der Pflichtschule, BMS, AHS

Technik/IT – Expert

- Qualifizierte Bereiche der Technik und IT, Produktion, Konstruktion, Labor,
- AbsolventInnen von BHS

Office/Sales/Technik Management

- Teamleaderfunktionen

Management

- 2. Führungsebene (Middle und Senior Management)
- ProjektmanagerInnen / Großprojekte

Top Management

- 1. Berichtsebene / Führungsebene

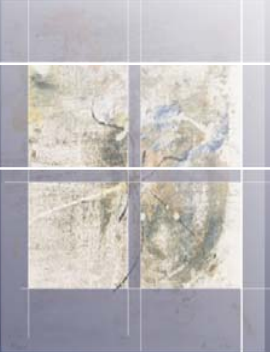
Potenzialanalyse

TOPAS

Die Dimensionen

TOPAS überprüft sowohl **Persönlichkeits-** als auch **Leistungsdimensionen**

- Basispersönlichkeit
 - Engagement
 - Soziale Kompetenz
 - Flexibilität
 - Teamfähigkeit ...
- Führungspersönlichkeit
 - Ziel- und Ergebnisorientierung
 - MitarbeiterInnenorientierung
 - Motivierung ...
- Verkaufspersönlichkeit
 - Abschlussorientierung
 - KundInnenorientierung
 - Beratungskompetenz ...
- Organisationskompetenz
 - Allgemeinwissen
 - Fremdsprachenkenntnisse - Englisch-Basics bis Verhandlungsreife
 - Frustrationsfähigkeit
 - Konzentration
 - Kreativität
 - Denk- und Merkfähigkeiten
 - Lernfähigkeit
 - Orthografie
 - Sprachliche Fähigkeiten
 - Praktisch-analytische Fähigkeiten
 - Technisches Verständnis ...

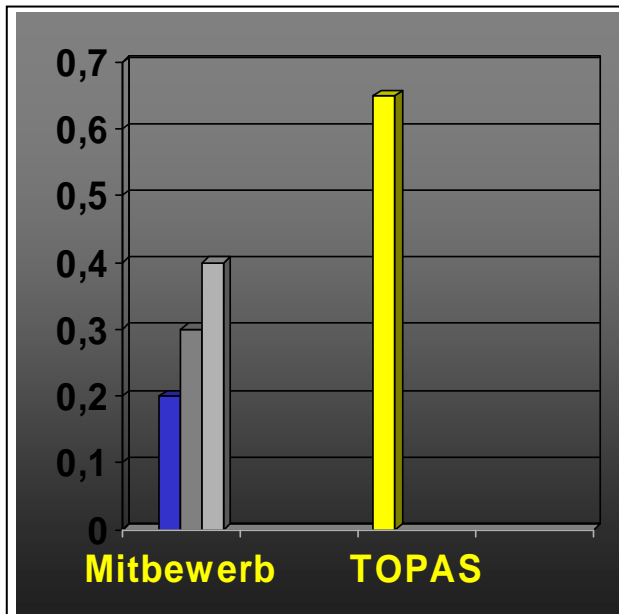


TOPAS – Die Qualität

- Die Persönlichkeitsdimensionen sind durch objektive, biographische und dichotome Fragestellungen absolut verfälschungssicher
- Die Leistungsdimensionen entsprechen höchsten Anforderungen und sind absolut praxisorientiert
- Das praxiserprobte System garantiert Ihnen ein objektives, aussagekräftiges Stärken- und Schwächenprofil



TOPAS – Die Qualität



Hohe Qualität der Ergebnisse

☐ Validität $r = 0.65$

Die Validität drückt die Gültigkeit des Testverfahrens aus, das heißt es zeigt, ob das Verfahren das misst, was es vorgibt zu messen.

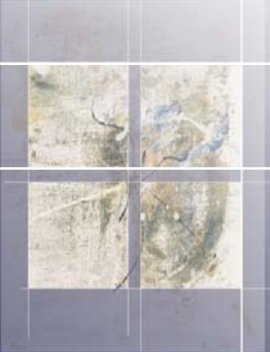
☐ Reliabilität $r = 0.94$

Die Reliabilität zeigt die Testwiederholbarkeit, das heißt, ob das Verfahren bei nochmaliger Vorgabe zu ähnlichen Werten kommt. Ein hoher Wert, wie in diesem Fall von $r = 0,94$ besagt, dass die Ergebnisse im zeitlichen Abstand hohe Gültigkeit haben und der Lerneffekt bei nochmaliger Vorgabe sich in Grenzen hält.



TOPAS – Ihre Vorteile

- ❑ **Praxiserprobtes System**
Zahlreiche Unternehmen, wie Raiffeisen, Hypo Alpe Adria, Österreichische Post AG, OMV, Verkehrsbüro, Denzel-Gruppe, Stadt Wien, ... setzen seit vielen Jahren das System in der internen und externen Personalauswahl ein
- ❑ **Zeit- und Ortsunabhängigkeit durch direkte Vorgabe in Ihrem Unternehmen**
- ❑ **Effiziente und einfache Anwendung**
Sie entscheiden sich für TOPAS und in wenigen Minuten können Sie bereits zu testen beginnen
- ❑ **Optimales Preis – Leistungsverhältnis**
Sie bezahlen keine Lizenz oder Grundgebühr, sondern die Abrechnung erfolgt pro Anwendung



Weitere Vorgangsweise

Sie benötigen weitere Informationen?

Wenden Sie sich an Mag. Josef Wegenberger
josef.wegenberger@gwo.at oder +43 (1) 310 65 80

Sie wollen TOPAS nutzen?

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf und in wenigen
Minuten sind Sie online – Frau Sylvia Wegenberger
sylvia.wegenberger@gwo.at oder +43 (1) 310 65 80

Wir freuen uns auf Ihren Anruf!