

HEAD –

Bewerbermanagement bei HEAD: Online die besten Köpfe fin-

In der Personalabteilung von HEAD landen nur noch wenige Bewerbermappen. Denn bei der Suche nach Mitarbeitern setzt der Sportartikelhersteller auf ein Online-Bewerbermanagement und baut nebenbei auch einen Bewerberpool für künftige Stellenbesetzungen auf.

HEAD®

Über HEAD

HEAD Sport AG, der börsennotierte Hersteller und Anbieter von Marken-Sportausrüstungen mit Sitz in Kennelbach, blickt auf eine lange Tradition in der Sportartikelindustrie zurück. Die Marke HEAD wurde 1950 eingeführt, nachdem Howard Head den ersten Ski mit eingebauten Metallschichten erfunden hatte. Seither ist HEAD zu einer führenden, globalen Sportmarke aufgestiegen. Viele der besten Athleten auf der Welt sind bei dem Sportartikelhersteller unter Vertrag.

Der weltweit operierende Konzern teilt sich in die vier Divisionen Wintersport, Racketsport, Tauchsport und Lizenzen. Die bekanntesten Brands im Konzern neben HEAD selbst sind Penn bei Tennisbällen, Tyrolia bei Sicherheitsbindungen und Mares im Tauchsport.

Die Aufgabe - Mitarbeitersuche via Internet

Gemäß dem Credo "HEAD is an athlete", werden ständig hoch qualifizierte Mitarbeiter – die besten Köpfe – benötigt. Um auch im Bewerbermanagement am Puls der Zeit zu sein und um Abläufe zu vereinfachen und effizienter zu

gestalten, benötigte HEAD eine zeitgemäße Lösung, die die Erfassung der Bewerberstammdaten auf der Homepage dem Bewerber selbst überlässt und die Eingabe von postalischen Bewerbungen durch Sachbearbeiter einfach ermöglicht. Zudem sollte die gesuchte Lösung mit vorhandenen Modulen der dpw-Software für Lohnverrechnung, Personalcontrolling und Ausbildung kompatibel sein.

Die Lösung - Kurze Antwortzeiten dank dpw-Bewerber

Tag für Tag landen zahlreiche Bewerbungen auf den Schreibtischen der Personalabteilung.

Bisher kostete die manuelle Bearbeitung und das postalische Beantworten der Schreiben viel Zeit und Kapazitäten – Personalressourcen, die an anderer Stelle gebraucht werden.

Jetzt ermöglicht das System eine rasche Bearbeitung jeder Bewerbung. Die Bewerber werden klassifiziert und gerankt. Es erfolgt eine elektronische Weiterleitung begleitet durch eine automatisierter Korrespondenz und ansprechenden Serienbriefvorlagen. Der E-Mail- bzw. Briefversand erfolgt auf Knopfdruck.

„Unsere Ziele waren ein datenbankgestütztes Bewerbermanagement, das die Bewerbungsprozesse vereinfacht und eine regelmäßige, verlässliche Kommunikation mit den Bewerbern ermöglicht. Zudem wollten wir einen einfachen Zugriff auf die Daten um diese für Analysen und statistische Zwecke zu nutzen“

Mag. (FH) Michael Walser, Director of Human Resources bei HEAD

Info Referenzkunde HEAD:

dpw-Module
 dpw-Bewerber
 dpw-Lohn
 dpw-Bildung
 dpw-Zeit
 dpw-Info



Und nebenbei wird ein Bewerberpool aufgebaut. Abgerundet wird das Modul durch Erfolgskontrollen, Statistiken und Berichte auf Knopfdruck.

Das webfähige Modul dpw-Bewerber bietet neben der Stellenausschreibung im Intra- und Internet und einer standardisierten Online-Datenerfassung auch eine Online-Bewerbersuche inklusive Bewerbersuche.

Jobsuche auf head.com

Auf head.com finden potentielle Mitarbeiter unter „Job Opportunities“ die weltweit freien Stellen. Interessierte Bewerber können sich somit gleich online bewerben.

„Wichtig war uns die rasche Erfassung der Bewerbungseingänge und die effiziente Gestaltung des Bewerbungsprozesses. Weiters wollten wir einen Bewerberpool anlegen und die Möglichkeit, Statistiken zu erstellen und auszuwerten, um die Personalsuche zu optimieren.“

„Der Vorteil bei der Bewerbung über unsere Homepage liegt darin, dass alles online abgewickelt wird. Es sind klar definierte Eingabemasken vorhanden. Alle Bewerber beantworten dort die gleichen Fragen und können auch Dateien wie Lebenslauf oder Zeugnisse für ihre individuelle Note anhängen.“

„dpw-Bewerber ist ein sehr effizientes Arbeitstool. Es verhilft uns zu einem professionelleren Auftritt gegenüber Bewerbern, ermöglicht eine raschere Beantwortungen von Bewerbungen und unterstützt so unser externes Personalmarketing“

Mag. (FH) Walser hebt die Pluspunkte des Online-Bewerbungssystems hervor

Die Auswertung der Antworten ermöglicht einen Vergleich der Interessenten und damit eine Kandidatenvorauswahl; der elektronische Workflow erleichtert die Weiterleitung der Bewerberdaten an den jeweiligen Abteilungsleiter. Eine Online-Bewerbung wird in Evidenz gehalten, bis sie beantwortet wird.

Parallel zu dpw-Bewerber läuft in der HEAD-Zentrale das Modul dpw-Bildung. Hier werden die Kursangebote verwaltet, Seminare gebucht und evaluiert. Die Mitarbeiterzufriedenheit mit dem Weiterbildungsangebot wird online per Fragebogen ermittelt und ausgewertet, was vor allem die inhaltliche Seminarplanung erleichtert.

Über dpw-Bewerber:

Damit Sie die besten Talente rekrutieren, unterstützt Sie dpw-Bewerber bei:

- der Stellenausschreibung im Intra-/Internet
- einer standardisierten Online-Datenerfassung
- der Bewerberauswahl (Bewerbersuche, Klassifizierung, Ranking)
- einer raschen Bearbeitung jeder Bewerbung (Personalmarketing)
- dem Aufbau eines Bewerberpools
- Erfolgskontrollen, Statistiken und Berichte auf Knopfdruck

Sage GmbH

Geschäftsbereich HR-Software

Stella-Klein-Löw-Weg 15, A-1020 Wien

Tel.: +43 (0) 1 277 04

Fax: +43 (0) 1 277 04 DW 500

E-Mail: info@dpw.at

www.dpw.at

